

**RIFERIMENTI A PRECEDENTI ANNI ACCADEMICI**

Per queste informazioni inviare E-Mail al titolare del corso o chiedere in Segreteria Didattica.

**MATERIALE DIDATTICO ED ULTERIORI INFORMAZIONI**

Sul sito web dei corsi di Laurea di Economia viene reso disponibile eventuale materiale didattico e sono inoltre reperibili le informazioni relative a date, orari e aule delle lezioni, agli appelli d'esame, agli avvisi del docente e ai suoi dati personali compresi i recapiti telefonici e di posta elettronica.

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

## CORSI DI LAUREA DI ECONOMIA

**Corso di**  
**DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI**  
Anno Accademico 2015/2016 – Primo Semestre  
(9 CFU – 60 ore – Laurea Magistrale LM-77)

**DOCENTE**  
Prof. LAMBERTUCCI Pietro

### **OBIETTIVO**

L'insegnamento di relazioni industriali - significativamente collocato all'interno del profilo Direzione d'azienda del corso di laurea magistrale in Economia, amministrazione e finanza - intende ricostruire, in chiave giuridica, gli strumenti di governo e di confronto tra i soggetti collettivi (organizzazioni sindacale ed imprese) nella regolamentazione del rapporto di lavoro subordinato (attraverso la contrattazione collettiva) e nella gestione del conflitto (sciopero e serrata), senza trascurare, per un verso, il ruolo del sindacato all'interno dei luoghi di lavoro nonché dello Stato, nell'ambito della c. d. concertazione sociale) e, per altro verso, lo scenario comunitario del dialogo sociale.

### **PROGRAMMA**

1. Lo studio delle relazioni industriali: ambito della ricerca. 2. I "modelli" delle relazioni industriali nell'esperienza storica. 3. La nascita e lo sviluppo del sindacalismo: sintesi storica ed inquadramento giuridico. 4. Il sindacato nella Costituzione Repubblicana: organizzazione sindacale e libertà sindacale. 5. La rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro; rsa e rsu. 6. L'esercizio dei diritti sindacali nell'impresa e la repressione della condotta antisindacale. 7. La contrattazione collettiva: evoluzione storica, tipologie, contenuti ed efficacia. 8. (Segue) le più recenti tendenze al decentramento contrattuale, i c. d. accordi separati, gli Accordi interconfederali del 2011 e 2013 e il Testo Unico del 2014 sulla rappresentanza sindacale. 9. La c. d. concertazione sociale: profilo storico, elementi contenutistici e dinamiche evolutive nel contesto italiano. 10. Il sistema delle relazioni industriali nell'impiego pubblico: "affinità" e "differenze" con il settore privato. 11. Il conflitto collettivo: tipologie, modalità e disciplina normativa. 12. (Segue) lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. 12. Lo scenario comunitario: il dialogo sociale e la contrattazione collettiva.

### **PROPEDEUTICITÀ**

Sono propedeutici a questo insegnamento i corsi di Istituzioni di diritto privato e Istituzioni di diritto pubblico.

### **TESTI**

Oltre alle eventuali letture aggiuntive che potrebbero essere consigliate durante lo svolgimento del corso, in ragione dei mutamenti normativi o giurisprudenziali:

Per la parte relativa ai sistemi di relazioni industriali:

S. Ciucciovino, *Relazioni industriali*, in *Dizionari del diritto privato*, promossi da N. Irti, *Diritto del lavoro* a cura di P. Lambertucci, Giuffrè, Milano, 2010, pp. 632- 641;

Per la concertazione sociale:

T. Treu, *Concertazione*, in *Dizionari del diritto privato*, cit., pp. 75-90;

Per il ruolo del sindacato nell'ordinamento dello Stato e le dinamiche delle relazioni industriali:

F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi e T. Treu, *Diritto del lavoro 1. Il diritto sindacale*, 6ª edizione, Utet, Torino (ult.edizione).

Per lo scenario comunitario:

A., Reale, *Contratto collettivo (dir. com.)*, in *Enciclopedia giuridica Treccani*, 2002.

### **METODO DI INSEGNAMENTO**

Lezioni frontali in aula.

### **ESAMI E CRITERI DI VALUTAZIONE**

L'esame consiste in una prova orale.