

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

CORSI DI LAUREA DI ECONOMIA

Corso di RAPPORTI DI LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI Anno Accademico 2015/2016 – Secondo Semestre (9 CFU – 60 ore – Laurea Magistrale LM-77)

DOCENTE
Prof.ssa DEL VECCHIO Lina

OBIETTIVI E RISULTATI DI APPRENDIMENTO PREVISTI

L'obiettivo del corso è fornire agli studenti gli strumenti conoscitivi per l'interpretazione e l'applicazione delle norme che regolamentano il rapporto di lavoro alle dipendenze di un datore di lavoro pubblico, alla luce degli interventi della dottrina e della giurisprudenza ed individuando le affinità e le differenze con la disciplina giuridica del rapporto di lavoro alle dipendenze di datori di lavoro privati.

I risultati di apprendimento previsti sono la conoscenza e la comprensione del suddetto quadro normativo nonché lo sviluppo delle capacità applicative, dell'autonomia di giudizio e del pensiero critico degli studenti.

PROGRAMMA

1. Il rapporto di lavoro alle dipendenze di Pubbliche amministrazioni: l'originaria impostazione pubblicistica. 2. Il complesso processo di "privatizzazione": riepilogo storico. 3. Le differenze tra datore di lavoro privato e pubblico: riflessi preliminari sull'assetto dei rapporti di lavoro. 4. Le fonti di disciplina del rapporto di lavoro pubblico: ricognizione sistematica. 5. Il sistema di valutazione della performance nella riforma della Pubblica Amministrazione. 6. La dirigenza pubblica: inquadramento giuridico e disciplina del rapporto di lavoro. 7. (segue): l'incarico dirigenziale, i poteri del dirigente, la valutazione della prestazione dirigenziale e le responsabilità dirigenziali. 8. L'accesso al lavoro del dipendente pubblico e la costituzione del rapporto di lavoro. 9. L'inquadramento professionale. 10. La retribuzione del dipendente pubblico. 11. La disciplina dell'orario di lavoro, ferie, festività e riposi. 12. L'obbligo di sicurezza del datore di lavoro pubblico. 13. (Segue): il dibattito sul mobbing. 14. La tutela della riservatezza del lavoratore pubblico. 15. Il potere disciplinare del datore di lavoro pubblico. 16. La disciplina dei licenziamenti individuali. 17. La mobilità individuale e collettiva nel pubblico impiego. 18. La flessibilità nel rapporto di lavoro pubblico: il lavoro a tempo determinato, la somministrazione di lavoro, il lavoro parasubordinato, il lavoro a tempo parziale. 19. La contrattazione collettiva nel settore pubblico: soggetti, procedure di negoziazione, efficacia. 20. Le relazioni sindacali nel settore pubblico: informazione, concertazione e partecipazione. 21. Il conflitto collettivo: in particolare la disciplina dello sciopero nei servizi pubblici essenziali.

TESTI

L. Galantino, Diritto del lavoro pubblico, Giappichelli, 2014.

METODO DI INSEGNAMENTO

Lezioni frontali in aula

ESAMI E CRITERI DI VALUTAZIONE

Esame orale

RIFERIMENTI A PRECEDENTI ANNI ACCADEMICI

Per queste informazioni inviare E-Mail al titolare del corso o chiedere in Segreteria Didattica.

MATERIALE DIDATTICO ED ULTERIORI INFORMAZIONI

Sul sito web dei corsi di Laurea di Economia viene reso disponibile eventuale materiale didattico e sono inoltre reperibili le informazioni relative a date, orari e aule delle lezioni, agli

appelli d'esame, agli avvisi del docente e ai suoi dati personali compresi i recapiti telefonici e di posta elettronica.