

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

CORSI DI LAUREA DI ECONOMIA

Corso di ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE Anno Accademico 2014/2015 – Primo Semestre (9 CFU – 60 ore – Laurea Magistrale LM-77)

DOCENTE
Prof.ssa SAMMARRA Alessia

OBIETTIVO

Nell'economia della conoscenza, la gestione delle risorse umane ha acquisito una rilevanza strategica che impone alle aziende un costante aggiornamento delle logiche di valorizzazione del capitale umano. Strumenti e politiche efficaci di gestione del personale consentono alle organizzazioni di migliorare le performance, indirizzando i comportamenti e gli atteggiamenti dei dipendenti, e stimolandone motivazione e coinvolgimento.

Conoscere e saper applicare le principali leve di gestione delle risorse umane rappresenta quindi una competenza di general management, indispensabile anche per coloro che intendono operare in funzioni aziendali diverse rispetto alla Direzione del Personale.

Il corso consente di comprendere le dimensioni più rilevanti del fenomeno organizzativo, delle strategie, politiche e metodologie operative di gestione delle risorse umane utilizzate dal Management e dalla funzione Risorse Umane a supporto dello sviluppo organizzativo. Il corso illustra gli elementi teorici e pratici che orientano le scelte di gestione del personale e di progettazione dei relativi sistemi operativi. Obiettivo formativo è quindi quello di consentire agli studenti di acquisire conoscenze e competenze specifiche nelle aree dell'organizzazione, della gestione e dello sviluppo delle risorse umane e di comprendere le logiche di integrazione fra queste aree e le altre funzioni aziendali.

Il corso si rivolge a tutti gli studenti interessati ad acquisire un profilo formativo adeguato a ricoprire ruoli manageriali in aziende industriali e di servizi, nelle organizzazioni del terzo settore e nelle società di consulenza.

PROGRAMMA

I principali temi affrontati nel corso includono:

- Relazione fra gestione delle risorse umane, strategia e creazione di valore
- Il comportamento individuale nelle organizzazioni
- Analisi e progettazione del lavoro
- Pianificazione, reclutamento e selezione del personale
- Valutazione e sviluppo delle persone
- Conoscenza e apprendimento
- Sistemi di rewarding e politiche retributive
- Gestire la comunicazione interna
- Valorizzare la diversità
- Gestire le persone nella prospettiva internazionale

PROPEDEUTICITÀ

Non sono previste propedeuticità.

TESTI

Libro di testo:

GABRIELLI G., PROFILI S., Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Isedi, 2012 (esclusi i seguenti capitoli: 3-12).

Libri di approfondimento:

GABRIELLI G., CHINOTTI O., PROFILI S., SAMMARRA A., Development Factory. Casi aziendali di valutazione e sviluppo delle risorse umane, FrancoAngeli, Milano, 2010.

GABRIELLI G., Remunerazione e gestione delle persone, FrancoAngeli, Milano, 2005.

GABRIELLI G., People Management, Teorie e pratiche per una gestione sostenibile delle persone, Franco Angeli, Milano, 2010.

METODO DI INSEGNAMENTO

Il corso intende favorire la partecipazione attiva degli studenti e si sviluppa attraverso lezioni, esercitazioni e lavori di gruppo.

ESAMI E CRITERI DI VALUTAZIONE

L'esame è scritto e si compone di domande chiuse e domande aperte.
È obbligatoria la registrazione mediante ESSE3.

RIFERIMENTI A PRECEDENTI ANNI ACCADEMICI

Per queste informazioni inviare E-Mail al titolare del corso o chiedere in Segreteria Didattica.

MATERIALE DIDATTICO ED ULTERIORI INFORMAZIONI

Sul sito web dei corsi di Laurea di Economia viene reso disponibile eventuale materiale didattico e sono inoltre reperibili le informazioni relative a date, orari e aule delle lezioni, agli appelli d'esame, agli avvisi del docente e ai suoi dati personali compresi i recapiti telefonici e di posta elettronica.