

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

CORSI DI LAUREA DI ECONOMIA

Corso di **ORGANIZZAZIONE AZIENDALE**

Anno Accademico 2013/2014 – Secondo Semestre
(6 CFU – 40 ore – Laurea Triennale L-14 E L-18)

DOCENTE
Prof. BIGGIERO Lucio

OBIETTIVO

Questo corso fornisce agli studenti gli strumenti di base per diagnosticare e capire le caratteristiche salienti dei diversi modi di organizzare le attività umane, sia quelle finalizzate al profitto che quelle amministrative. Il corso si rivolge a tutti gli studenti che, indipendentemente dalle successive scelte di specializzazione del corso di studi, desiderano avere una visione generale e sintetica dei diversi aspetti dell'organizzazione delle attività umane. Pertanto, questo corso è propedeutico ai corsi di: Organizzazione del Lavoro (OdL); Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (OGRU), Progettazione e Gestione delle Reti Organizzative (PGRO).

PROGRAMMA

Vengono trattate le principali aree della ricerca e della pratica dell'organizzazione aziendale: progettazione, decisioni, direzione del personale, comportamento e conflitti, cambiamento. Il focus iniziale sarà sugli individui, gli elementi di base dell'organizzazione, e sulle motivazioni, attitudini e valori che guidano i loro comportamenti organizzativi. Si passerà poi ad analizzare le diverse caratteristiche ambientali in cui l'organizzazione può trovarsi ad operare, vale a dire diversi mercati, tecnologie e assetti istituzionali. Successivamente saranno trattate le diverse forme organizzative, intese come modi diversi di organizzare, per osservarne l'impatto su attori e ambienti diversi. Si passerà quindi al tema del disegno delle mansioni e dei ruoli professionali, al ruolo delle tecnologie della comunicazione e dell'informazione, agli stili di direzione del personale, e infine ai processi di cambiamento organizzativo e ai fattori che lo ostacolano.

PROPEDEUTICITA'

Non ci sono propedeuticità specifiche, ma è bene che sia stato seguito il corso di Economia Aziendale.

TESTI

G. Reborà 2001. Manuale di organizzazione aziendale. Roma: Carocci.

L. Biggiero 2005. Organizzazione e trasformazioni d'impresa, in L. Pilotti (a cura di) Le strategie dell'impresa. Roma: Carocci.

Dispense e slides fornite dal docente e scaricabili sul sito della cattedra.

Gli iscritti al Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale possono eliminare la Parte Sesta (Il cambiamento organizzativo) del libro di Reborà.

METODO DI INSEGNAMENTO

Lezioni frontali, esercitazioni e lavori di gruppo. Si consiglia di seguire anche le Lezioni integrative di Storia del pensiero organizzativo, che si terranno all'inizio del secondo semestre.

ESAMI E CRITERI DI VALUTAZIONE

La prova d'esame consiste in un compito scritto di 1.5h con domande semi-chiuse.

RIFERIMENTI A PRECEDENTI ANNI ACCADEMICI

Per coloro che hanno nel piano di studi questo insegnamento con 9 CFU devono preparare anche i primi 2 volumi dell'ultima edizione del libro di G. Bonazzi 2008. Storia del pensiero organizzativo. Roma: Carocci.

Per informazioni ulteriori scrivere via E-Mail al titolare del corso o chiedere in Segreteria Didattica.