

# CURRICULUM VITAE

Laura Innocenti

## Titoli e formazione

- 2015 Abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore universitario di seconda fascia - Settore disciplinare SECS-P/10.
- 2007 PhD in Management, King's College - University of London, UK
- 1987 Laurea in Sociologia (cum Laude), Università di Roma "Sapienza"

## Posizione accademica attuale

- Dal 2022 Ricercatrice – Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 - Dipartimento di Ingegneria Industriale e Informazione e Economia, Università dell'Aquila

## Incarichi di insegnamento

### *Corsi di Laurea Triennale e Magistrale*

- a.a. 2021/22 **Organizzazione Aziendale** (SECS-P/10 – 6 CFU), Corso di Laurea Triennale in Operatore giuridico d'impresa, Dipartimento di Ingegneria Industriale e Informazione e Economia, Università dell'Aquila
- Business Organization** (SECS-P/10 – 6 CFU), Corso di Laurea Magistrale in Applied Data Science, Dipartimento di Ingegneria, Scienze dell'informazione e Matematica, Università dell'Aquila
- 2018/19 - 2021/22 **Comportamento Organizzativo** (SECS-P/10 – 6 CFU), Dipartimento di Impresa e Management, Università LUISS Guido Carli
- 2018/19 – 2021/22 **Organizzazione Aziendale** (SECS-P/10 – 8 CFU) Dipartimento di Impresa e Management, Università LUISS Guido Carli
- 2020/21 – 2021/22 **Organizational Behavior** (SECS-P/10 – 6 CFU, in lingua inglese), Università Europea di Roma
- 2016/17 - 2019/20 **Sistemi di remunerazione e gestione delle risorse umane** (SECS-P/10 – 6 CFU), Dipartimento di Impresa e Management, Università LUISS Guido Carli
- 2018 – 2019 **Comportamento Organizzativo** (SECS-P/10 – 6 CFU), Università Europea di Roma
- 2014/15 - 2017/18 **Organizational Behavior and Leadership** (SECS-P/10 – 6 CFU, in lingua inglese), Università Europea di Roma
- 2010 - 2011 **Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane** (SECS-P/10 – 5 CFU), Università degli Studi dell'Aquila
- 2008/09 - 2015/16 **Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane** (SECS-P/10 – 6 CFU), Titolare di contratto di insegnamento integrativo, Dipartimento di Impresa e Management Università LUISS Guido Carli

### *Master Universitari di I e II Livello*

- da 2011 **Gestione delle risorse umane** (SECS-P/10) – Master Universitario II livello in "Legal Advisor and Human Resource Management", Università LUISS Guido Carli
- da 2007 a 2020 **Gestione delle risorse umane e Comportamento organizzativo** (SECS-P/10) – Master di I livello in "Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione", LUISS Business School

**Attività di ricerca**

Dal 2008 ad oggi svolge attività di ricerca sui temi della gestione delle risorse umane e organizzazione. I principali filoni di ricerca sono nell’ambito dello HRM, Diversity Management, Age Management, clima organizzativo, Work Engagement.

**Incarichi in comitati editoriali di riviste scientifiche**

Dal 2012 Ad Hoc Reviewer per le seguenti riviste: *International Journal of Human Resource Management* (ISSN 0958-5192 Print, 1466-4399 Online); *Human Resource Management Journal* (Online ISSN:1748-8583); *Personnel Review* (ISSN: 0048-3486); *European Management Review* (Online ISSN:1740-4762), *Evidence-based HRM* (Online ISSN: 2049-3983), *Journal of Management Studies* (Online ISSN:1467-6486).

**Organizzazione come membro del comitato scientifico di convegni di carattere scientifico**

- 2017 Co-Chair della Standing Track “Human Resource Management” (co-Chair Profili S., Sammarra A., Bondarouk T.). EURAM 2017 - European Academy of Management Conference (Glasgow, Scozia), 21-24 Giugno 2017.
- 2016 Co-Chair della Standing Track “Human Resource Management” (co-Chair Profili S., Sammarra A., Bondarouk T.). EURAM 2017 - European Academy of Management Conference (Parigi, Francia), 1-4 Giugno 2016.
- 2015 Co-Founder della Standing Track “Human Resource Management” (co-Chair Profili S., Sammarra A., Bondarouk T.). EURAM 2015 - European Academy of Management Conference (Varsavia, Polonia), 17-20 Giugno 2015

**Pubblicazioni:****Articoli scientifici**

1. Sammarra A., Profili S., Peccei R., **Innocenti L.** (2021). “When is age dissimilarity harmful for organisational identification? The moderating role of age stereotypes and perceived age related treatment”, *Human Relations*, 74(6), 869-891 (ANVUR Ranking: Fascia A)
2. Gabrielli G., **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2019). La sfida delle malattie croniche sul lavoro, *Harvard Business Review Italia*, dicembre 2019.
3. Peluso A.M., **Innocenti L.**, Pilati M. (2017). “Pay is not everything: differential effects of monetary and non-monetary rewards on employees’ attitudes and behaviours”, *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, Vol. 5, No. 3, pp. 311-327 (ANVUR – Rivista scientifica).
4. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.** (2017). “Exploring organisational citizenship behaviour through the lens of age”, *International Journal of Business Administration*, 8(1): 22-33, ISSN 1923-4007 (Print) - ISSN 1923-4015 (Online) (ANVUR – Rivista scientifica).
5. Sammarra, A., Mormino, S., **Innocenti, L.**, & Profili, S. (2017). “Corporate Universities’ Configuration in the Italian Context: An Exploratory Study”. *International Journal of Business and Management*, 12(12), 97-106 (ANVUR – Rivista scientifica).
6. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.** (2016). “Can age make a difference? A moderated model of altruistic organizational citizenship behaviour antecedents”, *Journal of Business Science and Applied Management*, 11(1): 18-31.

7. Profili S., **Innocenti L.**, Sammarra A., Gabrielli G. (2016), "Il mio capo è più giovane di me! Implicazioni della diversità di età nel rapporto capo-collaboratore", *Prospettive in organizzazione*, n° 4/2016, ISSN: 2465-1753 (ANVUR – Rivista scientifica).
8. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2013) "Age as moderator in the relationship between HR development practices and employees' positive attitudes", *Personnel Review*, 42, 6:724-744, ISSN 0048-3486 (ANVUR Ranking: Fascia A)
9. **Innocenti L.**, Peluso A.M., Pilati, M. (2012) "The interplay between HR practices and perceived behavioural integrity in determining positive employee outcomes", *Journal of Change Management*, 12, 4:399-416, ISSN 1469-7017 (ANVUR – Rivista scientifica).
10. Sammarra A, Profili S, **Innocenti L.** (2012). "Do external careers pay-off for both managers and professionals? The effect of inter-organizational mobility on objective career success", *The International Journal of Human Resource Management*, 0958-5192 (ANVUR Ranking: Fascia A)
11. **Innocenti L.**, Pilati M., Peluso A.M. (2011). "Trust as Moderator in the Relationship between HRM Practices and Employee Attitudes", *Human Resource Management Journal*, 21, 3:303-317, ISSN: 1748-8583 (ANVUR Ranking: Fascia A)
12. Pilati M. and Innocenti L. (2009). "Worker Participation, Organisational Climate and Change", *Bulletin of Comparative Labour Relations*, 70:297-312, ISSN: 0770-3724.

### **Monografie**

13. **Innocenti L.** (2013), *Clima organizzativo e gestione delle risorse umane*, FrancoAngeli, Milano, ISBN 978-88-204-5504-0.

### **Curatele**

14. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.** (2017), *Age Diversity in the workplace - An Organizational Perspective*, Advanced Series in Management, Emerald Group Publishing, WA, UK.

### **Capitoli di libro**

15. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.**, Bos-Nehles A. (in press) "The role of line managers in the implementation of work adjustment practices for chronically ill employees: A qualitative study", in K. Townsend, A. Bos-Nehles, K. Jiang, *Handbook of Line Managers*, Edward Elgar Publisher.
16. **Innocenti L.** (2020) "Pianificazione e ricerca" in G. Gabrielli, S. Profili, *Organizzazione e gestione delle risorse umane*, Isedi, Torino, ISBN 978-88-8008-369-6.
17. **Innocenti L.** (2020) "Scegliere le persone attraverso la selezione" in G. Gabrielli, S. Profili, *Organizzazione e gestione delle risorse umane*, Isedi, Torino, ISBN 978-88-8008-369-6
18. Profili S., **Innocenti L.** (2012) "Valorizzare la diversità" in G. Gabrielli, S. Profili, *Organizzazione e gestione delle risorse umane*, Isedi, Torino, ISBN 978-88-8008-369-6.
19. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.** (2017), "An organisational perspective on ageing and age diversity at work", in S. Profili, A. Sammarra, L. Innocenti (Eds.), *Age Diversity in the workplace. An Organizational Perspective*, Advanced Series in Management, Emerald Group Publishing, WA, UK.
20. Profili S., **Innocenti L.**, Sammarra (2017), "A conceptual framework of age diversity climate", in S. Profili S., A. Sammarra, L. Innocenti (Eds.), *Age Diversity in the workplace. An Organizational Perspective*, Advanced Series in Management, Emerald Group Publishing, WA, UK.
21. Sammarra A., **Innocenti L.**, Profili S. (2017) "Quando la diversità fa la differenza? Diversità di età e identificazione organizzativa nella scuola", in A. Sammarra, S. Profili, *La diversità di età nei contesti di lavoro: sfide organizzative e implicazioni per il people management*, Franco Angeli, Milano

22. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2017) “Il caso Pharma Italia”, in S. Sammarra, S. Profili, *La diversità di età nei contesti di lavoro: sfide organizzative e implicazioni per il people management*, Franco Angeli, Milano
23. **Innocenti L.**, Sammarra A., Profili S. (2017) “La sfida dell’age management: il caso di una banca italiana”, in A. Sammarra, S. Profili, *La diversità di età nei contesti di lavoro: sfide organizzative e implicazioni per il people management*, Franco Angeli, Milano
24. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. Gabrielli G. (2017) “L’age diversity management nelle imprese italiane: i risultati di un’indagine”, in A. Sammarra, S. Profili, *La diversità di età nei contesti di lavoro: sfide organizzative e implicazioni per il people management*, Franco Angeli, Milano
25. **Innocenti L.**, Sammarra A., Profili S. (2017), “From control to commitment work systems. The role of HRM in the post-bureaucratic transition”, in P. Malizia, C. Cannavale, e F. Maimone (Eds) *Evolution of the post bureaucratic organization*, The Advances in Human Resources Management and Organizational Development Book Series, IGI Global, ISSN: 2327-3372.
26. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.**, Gabrielli G. (2016), “Performance Appraisal at Telespazio: Aligning Strategic Goals to People Development”, in L. Serio (Ed.), *The Italian Model of Management. A selection of case studies*, Routledge, London, doi.org/10.4324/9781351284684.
27. Anibaletti D., **Innocenti L.**, Costa M.S., Faravelli M. e Sudano E.M. (2010). “Unicredit Personal Development Plan. I processi di gestione e sviluppo: dai giovani talenti al Top Management”, in G. Gabrielli, O. Chinotti, S. Profili, A. Sammarra (a cura di) *Development Factory. Casi e percorsi aziendali di leadership e valorizzazione delle risorse umane*, Franco Angeli, Milano, ISBN 978-88-568-2538-1.
28. **Innocenti L.** e Pilati M. (2009). “Pratiche di gestione delle risorse umane e fiducia nel management. Cosa rende efficaci le pratiche HR in persone con bassi livelli di fiducia?” in M.C. Di Guardo, R. Pinna, D. Zaru (a cura di) *Per lo sviluppo, la competitività e l’innovazione del sistema economico*, Franco Angeli, ISBN 978-88-568-1156-8.
29. Pilati M. e **Innocenti L.** (2008). “Pratiche di gestione delle risorse umane, performance individuali e comportamenti organizzativi”, in A. Comacchio, A. Pontiggia (a cura di) *L’organizzazione fa la differenza?*, Carocci Editore, Roma – ISBN 978-88-430-4558-7.

#### Proceedings

30. Profili S., Sammarra A., **Innocenti L.**, Bos-Nehles A. (2020). “Rethinking the Top-Down Approach to HRM Practices Implementation: The Case of Chronic Ill Employees”. In: (a cura di): Academy of Management, AOM Proceedings. vol. 2020, Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management ISSN (print): 0065-0668 | ISSN (online): 2151-6561
31. **Innocenti L.**, Sammarra A., Profili S., Bos-Nehles A. (2019). “Exploring the HRM implementation process. The case of work adjustment practices”, EURAM Conference, June, 2019, Lisboa, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-1-7.
32. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2018). “Job Performance and intention to stay at work in the experience of employees with chronic illnesses”. In: EURAM 2018 Conference Proceedings. Reykjavík (IS): June 2018. ISBN: 9782960219500
33. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2015). “Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate”. In: *BAM2015 Conference Proceedings*. London: The British Academy of Management, Portsmouth (UK), 8-10 September 2015, ISBN: 978-0-9549608-8-9
34. Sammarra A., Profili S., **Innocenti L.** (2014). “Do antecedents of altruism change at different career stages? A multilevel analysis”. In: *BAM2014 Conference Proceedings*. London: The British Academy of Management, Belfast 9-11 September 2014, ISBN: 978-0-9549608-7-2

35. **Innocenti L.**, Sammarra A., Profili S. (2014). "Does a positive age diversity climate enhance organizational citizenship behaviours?" In: *BAM2014 Conference Proceedings*, The British Academy of Management, Belfast 9-11 September 2014 ISBN: 978-0-9549608-7-2
36. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2013). "Comportamenti di cittadinanza organizzativa alla prova dell'età: evidenze da un'analisi multilivello". In: *Organizing in turbulent times: the challenges ahead*, ISBN: 978-88-6787-055-4.
37. **Innocenti L.**, Profili S., Sammarra A. (2012). "Age and Line managers' attitudes as moderators between HR development practices and employees' related outcomes" in *Desperately seeking performance in organizations*, ISBN 978-88-6129-871-2.
38. **Innocenti L.**, Sammarra A., Profili S. (2011). "Exploring the influence of age diversity in Employees' reactions to HR practices", in S. Albertini, M. Bergami, A. D'Atri, M. De Marco, P. De Vita, M. Ferrara, C. Rossignoli, S. Salvemini (a cura di) *Generazioni e Ri-generazioni nei processi organizzativi*, ISBN 978-88-89677-21-6

### **Presentazioni in conferenze scientifiche referate**

1. "Exploring the HRM implementation process: The case of work adjustment practices" (con A. Sammarra, S. Profili and Bos-Nehles A.). Paper presentato alla EURAM 2019 Conference, ISCTE-IUL (Lisbona, Portogallo), 26-28 Giugno 2019.
2. "A study of intended, actual and experienced HRM practices among chronically ill employees: the emergence of multi-level gaps" (con A. Sammarra, S. Profili and Bos-Nehles A.) Paper presentato al XX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2019, (Palermo, Italia), 7-8 Febbraio 2019.
3. "Job Performance and intention to stay at work in the experience of employees with chronic illnesses" (con A. Sammarra, and S. Profili). Paper presentato alla EURAM 2018 Conference, University of Iceland (Reykjavik, Islanda), 19-22 Giugno 2018.
4. "How chronic illnesses influence employees' ability, motivation and opportunity at work: a qualitative study" (con A. Sammarra e S. Profili). Paper presentato al XIX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2018 (Roma, Italia), 15-16 Febbraio 2018.
5. "The configuration of Corporate Universities in the Italian context" (con S. Mormino, A. Sammarra, S. Profili). Paper presentato al XVIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2017 (Pisa, Italia), 16-17 Febbraio 2017.
6. "From control to commitment work systems: the role of hrm in the post-bureaucratic transition (con A. Sammarra, S. Profili). Paper presentato alla EURAM 2016 Conference (Parigi, Francia), 1-4 Giugno 2016.
7. "Disentangling the relationship between age dissimilarity and organizational identification: the Moderating role of age diversity climate" (con S. Profili, A. Sammarra). Paper presentato al XVI Workshop di Organizzazione Aziendale (Padova, Italia), Maggio 2015.
8. "Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate" (con S. Profili, A. Sammarra). Paper presentato alla EURAM Conference (Varsavia, Polonia), Giugno 2015.
9. "Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate" (con S. Profili, A. Sammarra). Paper presentato alla British Academy of Management Conference (Portsmouth, UK), 8-10 Settembre 2015.
10. "Exploring organizational citizenship behaviour through the lens of age: the role of age diversity climate and focus on opportunities" (con S. Profili, A. Sammarra). Paper presentato alla EURAM Conference (Valenzia, Spagna), 4-7 Giugno 2014
11. "Exploring the antecedents of organizational citizenship behaviour through the lens of age. A multilevel analysis" (con S. Profili, A. Sammarra). Poster presentato al Age in the Workplace, Meeting (Rovereto, Italia), 21-23 Novembre 2013.

12. "Age inequality and employees' engagement and performance: the role of HR practices and managers' attitudes" (con S. Profili, A. Sammarra). Paper presentato al 28<sup>a</sup> EGOS Colloquium (Helsinki, Finlandia), luglio 2012
13. "Uncovering boundaries for older employees: Age as moderator between Development HR practices and employees affective commitment and job satisfaction" (con S. Profili, A. Sammarra). Paper presentato al 27th EGOS Colloquium (Gothenburg, Svezia) Giugno 2011.
14. "Age, HR experiences and employee positive attitudes: A test of alternative models" (con R. Peccei). Paper presentato alla International Conference of the Dutch HRM Network, (Groningen, Olanda) 10-11 Novembre 2011.
15. "Traditional and new careers in the boundaryless era: the effect on objective career success and organizational justice" (con S. Profili, A. Sammarra). Paper presentato alla EURAM Conference (Roma, Italia) 19-22 Maggio 2010
16. "Managerial and professional careers in the boundaryless era: the effect on objective career success" (con S. Profili S, A. Sammarra). Paper presentato al 26th EGOS Colloquium (Lisbona, Portogallo) 1-4 Luglio 2010.
17. "Trust and Management Behaviour in the relationship between employees and organization" (con M. Pilati, A.M. Peluso). Paper presentato al 26<sup>a</sup> EGOS Colloquium (Lisbona, Portogallo) 1-4 Luglio 2010.
18. "Employee work beliefs, Trust and Human Resources Management Practices" (con M. Pilati). Paper presentato alla EURAM Conference (Liverpool, UK) 11-14 Maggio 2009
19. "Human Resource Practices and Employee's Attitudes: do work experiences mediate?", (con M. Pilati). Paper presentato alla British Academy of Management (Harrogate, UK) 10-11 Settembre 2008,
20. "Climate level, Consensus, and Strength as mediators of the relationship between HRM and employee outcomes: an occupational group analysis" (con R. Peccei). Paper presentato al Work, well-being & Performance Symposium – Institute of Work Psychology (Sheffield, UK), 20-21 Giugno 2008
21. "The impact of Human Resource practices on employee work experiences, attitudes and behaviour: an occupational group analysis" (con R. Peccei). Paper presentato al International Conference of the Dutch HRM Network, (Tilburg, Olanda) 9-10 November 2007