

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'AQUILA

CORSI DI LAUREA DI ECONOMIA

Corso di
DIRITTO SINDACALE CFU 6, ore 42
Corso di Laurea in:
Economia e Amministrazione delle Imprese L-18
Operatore giuridico d'impresa L- 14
Anno Accademico 2017-2018 – Primo Semestre

DOCENTE

Prof.ssa DEL VECCHIO Lina

OBIETTIVO

L'obiettivo del corso è fornire agli studenti gli strumenti conoscitivi del quadro normativo del diritto sindacale sulla base dell'articolazione delle sue fonti e considerando gli aspetti ed i problemi che attualmente vengono in maggiore rilievo, con particolare attenzione agli orientamenti della giurisprudenza e della dottrina.

PROGRAMMA

I principi costituzionali di tutela della libertà e attività sindacale (artt. 39 e 40 Cost.). L'organizzazione sindacale dei lavoratori e delle imprese: problemi giuridici ed assetti organizzativi. Rappresentanza e rappresentatività. La maggiore rappresentatività nello Statuto dei lavoratori. Le ulteriori ipotesi di rilevanza della maggiore rappresentatività e la crisi della maggiore rappresentatività presunta. Gli organismi sindacali all'interno dell'azienda: le rappresentanze sindacali aziendali (RSA) e le rappresentanze sindacali unitarie (RSU). Il sostegno legislativo all'attività sindacale nei luoghi di lavoro. La repressione della condotta antisindacale nell'art. 28 Statuto dei lavoratori. L'autonomia collettiva; l'art. 39, quarto comma Cost.; il contratto collettivo di diritto comune: tipologie e funzioni; parte obbligatoria e normativa del contratto collettivo; l'inderogabilità del contratto collettivo di diritto comune; l'efficacia soggettiva del contratto collettivo di diritto comune. La contrattazione collettiva: evoluzione storica, soggetti, livelli e procedure anche alla luce dei recenti Accordi interconfederali tra Confindustria, Cgil, Cisl e Uil del 31 maggio 2013 e del 10 gennaio 2014; la struttura della contrattazione collettiva; i rapporti tra contratti collettivi di diverso livello; la successione delle fonti collettive nel tempo. La contrattazione collettiva e la legge. La contrattazione collettiva nel settore pubblico. Lo sciopero e le altre forme di lotta sindacale (il diritto di sciopero nell'art. 40 Cost.; i limiti esterni ed interni all'esercizio del diritto di sciopero: la funzione creativa della giurisprudenza. Le c.d. forme anomale di sciopero). La serrata.

PROPEDEUTICITA'

Istituzioni di diritto pubblico e Diritto privato

TESTI

G. Giugni, Diritto Sindacale, Cacucci, Bari, Ultima edizione (esclusi i capitoli decimo e tredicesimo)

METODO DI INSEGNAMENTO

Lezioni frontali in aula

RISULTATI ATTESI

I risultati di apprendimento previsti sono la conoscenza e la comprensione del quadro normativo del diritto sindacale nonché lo sviluppo delle capacità applicative, dell'autonomia di giudizio e del pensiero critico degli studenti.

ESAMI E CRITERI DI VALUTAZIONE

L'esame consiste in una prova orale.

RIFERIMENTI A PRECEDENTI ANNI ACCADEMICI

Gli studenti del previgente ordinamento didattico, che devono ancora sostenere l'esame di Diritto Sindacale, devono far riferimento al presente programma.

MATERIALE DIDATTICO

Il materiale didattico (slide delle lezioni) viene reso disponibile al link

<http://www.didattica.univaq.it>

AULE ORARI E DATA DI INIZIO LEZIONI

Fare riferimento a quanto pubblicato sul sito al link:

<http://www.ec.univaq.it/index.php?id=2381>

INFORMAZIONI DOCENTE

Fare riferimento a quanto pubblicato sul sito al link:

<http://www.ec.univaq.it/index.php?id=delvecchio>

RICEVIMENTO

Fare riferimento a quanto pubblicato sul sito al link:

<http://www.ec.univaq.it/index.php?id=delvecchio>

MODIFICHE E VARIAZIONI

Fare riferimento a quanto pubblicato sul sito al link:

<http://www.ec.univaq.it/on-line/Home/Docentiedidattica/scheda552.html>