

DIRITTO DEL LAVORO

Prof. Pietro Lambertucci

Il corso esamina la disciplina del lavoro subordinato tracciando le linee evolutive della legislazione del lavoro con gli apporti del dibattito dottrinale e giurisprudenziale, nella costante comparazione, per un verso, con il contesto socio- economico ed istituzionale di riferimento e, per altro verso, con la regolamentazione dettata dal diritto comunitario. In tale quadro si intende fornire allo studente gli indispensabili strumenti per la conoscenza e l'analisi critica degli istituti esaminati nel costante intreccio di discipline legali e contrattuali.

Per gli studenti iscritti al terzo anno del corso di laurea triennale in **Economia ed amministrazione delle imprese (6 crediti)** il programma riguarderà solo la **parte generale** sul **rapporto di lavoro subordinato (sez. I)**, mentre per gli studenti iscritti al corso di laurea triennale in **Operatore giuridico d'impresa (9 crediti)** il programma sarà comprensivo **anche** della **parte speciale** relativa ai **profili giurlavoristici della crisi dell'impresa (sez. II)**

Sez- I.

Il rapporto di lavoro subordinato. 1. la disciplina del collocamento e la conclusione del contratto di lavoro. 2. La nozione di subordinazione, il lavoro autonomo. i rapporti di lavoro speciali. I contratti di lavoro flessibili e formativi. 3. L'inquadramento professionale del lavoratore. 4. L'obbligazione retributiva. 5. La salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. 6. I diritti dei lavoratori: orario di lavoro, ferie, festività e riposi. 7. Gli obblighi dei lavoratori. Diligenza e fedeltà. 8. I poteri del datore di lavoro. Potere direttivo e potere disciplinare. 9. La sospensione del rapporto di lavoro 10. La disciplina dei licenziamenti individuali. 11. Il decentramento produttivo e gli strumenti di governo delle eccedenze di personale: breve sintesi 12. Il rapporto di pubblico impiego: brevi cenni 11. Le garanzie dei diritti dei lavoratori

Testi consigliati

F. CARINCI, R. DE LUCA TAMAJO, P. TOSI, T. TREU, Diritto del lavoro. 2. Il rapporto di lavoro subordinato, Utet, Torino, 2011

Sez. II.

Profili giuslavoristici della crisi dell'impresa. 1. Le forme di intervento della cassa integrazione guadagni: cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria. . 2. La disciplina dei licenziamenti collettivi e la mobilità. 3. Il trasferimento d'azienda e le trasformazione societarie: fattispecie, tutele collettive e tutele individuali.

Testi consigliati

Oltre ad eventuali letture aggiuntive suggerite durante lo svolgimento del corso

P. LAMBERTUCCI, Cassa integrazione guadagni, licenziamenti collettivi e mobilità, in Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale, a cura di G. Santoro Passarelli, Ipsoa, Milano, 2009, pp. 1117 ss.

A. PIZZOFERRATO, Trasferimento d'azienda e rapporto di lavoro, in Trattato di diritto privato diretto da M. Bessone, Il lavoro subordinato a cura di F. Carinci, Tomo II, Giappichelli, Torino, 2007, 597 ss.

In alternativa a Pizzoferrato è possibile consultare:

L. Spagnuolo Vigorita e A. Raffi, Trasferimento d'azienda, in Dizionario del diritto privato. promossi da N. Irti. Diritto del lavoro a cura di P. Lambertucci, Giuffrè, Milano, 2010, pp. 701 – 721