

Curriculum Vitae
ALESSIA SAMMARRA

Posizione Attuale

Dal 2013 Professore Associato di Organizzazione Aziendale, Università dell'Aquila

Posizioni ricoperte precedentemente

2005-2013: Ricercatore universitario, Università dell'Aquila (2005-2013)
 2003-2010: Professore a contratto di Organizzazione Aziendale, Sapienza Università di Roma – Facoltà di Psicologia
 2002-2003: Assegnista di Ricerca, Università dell'Aquila – Facoltà di Economia
 2000-2003: Cultore di Organizzazione Aziendale, Università dell'Aquila – Facoltà di Economia (2000-2003)
 1997-2003: Cultore di Organizzazione Aziendale, LUISS Guido Carli – Facoltà di Economia

Principali incarichi istituzionali

Da a.a. 2017/2018 Coordinatore e Referente Accademico del Double Degree con l'Università di Twente nell'ambito della Laurea Magistrale in Amministrazione, Economia e Finanza, Curriculum in Management
 Da a.a. 2017/18 Responsabile dell'Orientamento al Lavoro del CAD di Economia
 Dal 26/06/2017: Presidente della Commissione Spin-Off dell'Università degli studi dell'Aquila (D.R. n 414 – 2017)
 Da a.a. 2014-15 Membro del Gruppo di Riesame del CAD di Economia

Titoli e formazione

Da 07/2017 Abilitazione Scientifica Nazionale per la I Fascia (Professore Ordinario) nel settore 13/B3
 05/2018 Visiting Professor presso la Universidad Carlos III de Madrid (Spagna), Dipartimento di Business Administration
 2016-17 Visiting Professor presso la University of Twente (Paesi Bassi), Dipartimento di HRM Department
 Dal 2016: Membro del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in "Business and Behavioural Sciences", Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara
 2015 Visiting Professor presso la University of Wolverhampton (Regno Unito), Dipartimento di Management
 2014-2016 Membro del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in "Accounting, Management and Finance", Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara
 2010-2012 Membro del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in "Psicologia Cognitiva, Psicofisiologia e Personalità", Università degli Studi di ROMA "La Sapienza"

- 2000: Dottore di Ricerca in Organizzazione, Tecnologia e Sviluppo delle Risorse Umane (XIII Ciclo), Università degli Studi del Molise
- 1998-99 Visiting Scholar presso la University of Illinois at Urbana-Champaign (USA), Dipartimento di Speech Communication
- 1996: Laurea in Economia e Management (cum Laude) LUISS Guido Carli

Premi e riconoscimenti

- 2012 Premio conferito da Emerald-ASFOR nell'ambito della "1st Annual Case Writing Competition, (2nd Best Case Award per il caso "Telespazio: Aligning strategic goals to people development" di S. Profili, A. Sammarra, L. Innocenti, G. Gabrielli)
- 2000: Scholarship conferita dalla European Science Foundation per la partecipazione alla European Summer Research Institute for the Comparative Study of Economic Organization (ESRI) (2000)
- 1997: Scholarship per la partecipazione alla Summer School di AIDEA (Accademia Italiana di Economia Aziendale) sulla "Didattica per le discipline aziendali"

Impatto delle pubblicazioni scientifiche

Citazioni: 1582 H-index: 15, i10-index:19 (Google Scholar, luglio 2018)

Pubblicazioni scientifiche

Articoli su riviste accademiche referate

1. Profili S., **Sammarra A.**, Dandi R., Mascia D. (2017). Clinicians' ability, motivation, and opportunity to acquire and transfer knowledge: An age-driven perspective, *Health Care Management Review*. (AIDEA e ANVUR Ranking: "Fascia A").
2. **Sammarra, A.**, Mormino, S., Innocenti, L., & Profili, S. (2017). Corporate Universities' Configuration in the Italian Context: An Exploratory Study. *International Journal of Business and Management*, 12(12), 97.
3. Profili S., **Sammarra A.**, Innocenti L. (2017). Exploring organisational citizenship behaviour through the lens of age, *International Journal of Business Administration*, 8(1): 22-33. doi: <https://doi.org/10.5430/ijba.v8n1p22>
4. Profili S., **Sammarra A.**, Innocenti L. (2016). Can age make a difference? A moderated model of altruistic organizational citizenship behaviour antecedents, *International Journal of Business Science and Applied Management*, 11(1): 18-31, ISSN 1753-0296.
5. Profili S., **Sammarra A.**, Innocenti L., Gabrielli G. (2014). Performance Appraisal at Telespazio: Aligning Strategic Goals to People Development. *International Journal of Case Studies in Management*, 12.
6. Innocenti L., Profili S., **Sammarra A.** (2013). Age as moderator in the relationship between HR development practices and employees' positive attitudes. *Personnel Review*, 42: 724-744 (AIDEA e ANVUR Ranking: "Fascia A").
7. **Sammarra A.**, Profili S., Innocenti L. (2013). Do external careers pay-off for both

- managers and professionals? The effect of inter-organizational mobility on objective career success. *The International Journal of Human Resource Management*, 24: 2490-2511. (AIDEA e ANVUR Ranking: "Fascia A").
8. Belussi F., **Sammarra A.**, Sedita S.R. (2010). Learning at the boundaries in an "Open Regional Innovation System": A focus on firms' innovation strategies in the Emilia Romagna life sciences industry. *Research Policy*, 39: 710-721. (AIDEA e ANVUR Ranking: "Fascia A").
 9. Sammarra A., Dandi R., Muzzi C., Biggiero L. (2010). The effect of e-mail use and adoption on organisational participation: the case of a public administration. *Human Systems Management*, 29: 1-13.
 10. Biggiero L., Sammarra A. (2010). Does geographical proximity enhance knowledge exchange? The case of the aerospace industrial cluster of Centre Italy. *International Journal of Technology Transfer and Commercialisation*, 9(4): 283-305.
 11. Belussi F., Sammarra, A., Sedita, S.R. (2008). Managing long distance and localised learning in the Emilia Romagna life science cluster. *European Planning Studies*, 16(5): 665-692.
 12. **Sammarra A.**, Biggiero, L. (2008). Heterogeneity and specificity of inter-firm knowledge flows in innovation networks. *Journal of Management Studies*. 45(4): 800-829. (AIDEA e ANVUR Ranking: "Fascia A").
 13. Sammarra A., Belussi F. (2006). Evolution and relocation in fashion-led Italian districts: evidence from two case-studies. *Entrepreneurship & Regional Development*, 18: 543-562.
 14. Sammarra A., Biggiero L. (2001). Identity and identification in industrial districts. *Journal of Management and Governance*, 5: 61-82.
 15. Profili S., Sammarra A. (2001). L'incentivazione finanziaria come strumento di gestione delle risorse umane nelle aziende ospedaliere. *Economia Società e Istituzioni*, 3: 481-495.
 16. Profili S., Sammarra A. (1999). Il coordinamento organizzativo: un'analisi applicata all'attività medica nelle aziende ospedaliere. *Studi Organizzativi*, 3: 119-144.
 17. Biggiero L., Sammarra A. (1999). The Evolution of Italian economy: a global outline. *Economia, Società e Istituzioni*, 2: 237-273.

Curatele

18. Profili S, Sammarra A, Innocenti L (2017). *Age Diversity in the workplace. An Organizational Perspective*. Advanced Series in Management, Emerald, ISBN: 978-1-78441-130-5, ISSN: 1877-6361.
19. Belussi F., Sammarra A. (Eds) (2010). *Business networks in clusters and industrial districts*, Routledge, London & New York.
20. Biggiero L., Sammarra A. (a cura di) (2002). *Apprendimento, identità e marketing del territorio*. Roma: Carocci Editore.

Monografie

21. Sammarra A., Profili S. (2017). *La diversità di età nei contesti di lavoro*.

- FrancoAngeli, Milano.
22. Gabrielli G., Chinotti O., Profili S., Sammarra A. (2010). *Development Factory. Casi e percorsi aziendali di leadership e valorizzazione delle risorse umane*. Milano: FrancoAngeli.
 23. Cappuccitti E.M., Sammarra A., Secchi, G. (2007). *La gestione delle persone in Cina*. MILANO: FrancoAngeli.
 24. Sammarra A. (2003). *Lo sviluppo dei distretti industriali. Percorsi evolutivi fra globalizzazione e localizzazione*. Roma: Carocci.

Capitolo di libri

25. Sammarra A., Profili S., Maimone F., Gabrielli G. (2017). Enhancing knowledge sharing in age-diverse organizations: The role of HRM practices (pp. 161-187). In Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (eds) *Age diversity climate in the workplace: An organizational perspective*. Advanced Series in Management, Emerald, ISBN: 978-1-78441-130-5, ISSN: 1877-6361.
26. Profili S., Innocenti L., Sammarra A., (2017). A conceptual framework of age diversity climate (pp. 95-116). In Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (eds) *Age diversity climate in the workplace: An organizational perspective*. Advanced Series in Management, Emerald, ISBN: 978-1-78441-130-5, ISSN: 1877-6361.
27. Innocenti L., Sammarra A., Profili S. (2016). From control to commitment work systems The role of HRM in the post-bureaucratic transition. In Malizia P., Cannavale C., and Maimone F. (Eds) *Evolution of the post bureaucratic organization*, The Advances in Human Resources Management and Organizational Development Book Series, IGI Global, ISSN: 2327-3372.
28. Sammarra A. (2012). Gestire le persone nella prospettiva internazionale. In G. Gabrielli e S. Profili, *Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane* (pp. 391- 410) Milano: ISEDI.
29. Sammarra A., Profili S. (2012). Analisi e progettazione del lavoro. In G. Gabrielli e S. Profili, *Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane* (pp. 113 - 137) Milano: ISEDI.
30. Belussi F., Sammarra A. (Eds) (2010). *Business networks in clusters and industrial districts*, Routledge, London & New York.
31. Sammarra A. (2010). A 'low road' to competitiveness in the global apparel industry: the case of the Vibrata Valley. In Belussi F. & Sammarra A. (Eds), *Business Networks in clusters and industrial districts* (pp. 114-135), London & New York: Routledge.
32. Belussi F., Sammarra A. (2010). The international fragmentation of the industrial districts and clusters value chain: Between relocation and global integration. In Belussi F. & Sammarra A. (Eds), *Business Networks in clusters and industrial districts* (pp. 3-23), London & New York: Routledge.
33. Sammarra A., Dandi R., Muzzi C., Biggiero L. (2009). Determinants of electronic participation in decision making: a case study. In M.C. Di Guardo, R. Pinna, D. Zaru (a cura di), *Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale* (pp. 367-388), Milano:

FrancoAngeli.

34. Belussi F., Sammarra A., Sedita S.R. (2009). Le nuove leve competitive dei sistemi locali tra apprendimento localizzato e reti trans-locali. In C. Pepe e Z. Zucchella (a cura di), *L'internazionalizzazione delle imprese italiane*. Bologna: Il Mulino.
35. Belussi F., Sammarra, A. (2008). Crescere senza frontiere: il ruolo della subfornitura internazionale e degli IDE nella strategia di espansione internazionale delle family firms. In C. De Vecchi e G. Fraquelli (a cura di), *Dinamiche di sviluppo e internazionalizzazione del family business* (pp. 445-458), Bologna: Il Mulino.
36. Sammarra A. (2007). Identificarsi con chi? Un'analisi dei processi di identificazione organizzativa in un'impresa multinazionale. In T. M. Fabbri e L. E. Golzio (a cura di), *Relazioni di lavoro e forme organizzative* (pp.198-213), Roma: Carocci.
37. Sammarra A. (2007). Globalizzazione e management interculturale. In E.M Cappuccitti, A. Sammarra e G. Secchi, *La gestione delle persone in Cina* (pp. 57-101), Milano: Franco Angeli.
38. Sammarra A., Muzzi C., Dandi R., Biggiero L. (2006). Imprese, istituzioni e processi innovativi. Un'analisi relazionale delle collaborazioni per l'innovazione nel cluster aerospaziale del Lazio, in Mercurio R. (a cura di), *Organizzazione, regolazione e competitività* (pp. 219-232), Milano: McGraw-Hill.
39. Belussi F., Sammarra A. (2005). The opening of the industrial district value chain throughout inflow and outflow processes: how MNEs and international R&D cooperative networks have transformed the biomedical district of Mirandola. In: (a cura di): Belussi F., Sammarra A., *Industrial districts, relocation and the governance of the global value chain* (p. 375-403), Padova: CLEUP
40. Biggiero L., Sammarra A., Muzzi C., Dandi R. (2004). Organizational Consequences of Email Adoption and Diffusion: Theoretical Issues and Empirical Results. In P. Cunningham & M. Cunningham (a cura di) *eAdoption and the Knowledge Economy: Issues, Applications, Case Studies*. (pp. 134-140) Amsterdam: IOS Press.
41. Biggiero L., Sammarra A. (2003). Social Identity and Identification Processes: Enriching Theoretical Tools to Study Industrial Districts. In F. Belussi, G. Gottardi e E. Rullani (eds.) *The Technological Evolution of Industrial Districts* (pp. 205-231). Kluwer Academic Publishers.
42. Biggiero L., Sammarra A. (2003). The biomedical valley: structural, relational and cognitive aspects. In F. Belussi, G. Gottardi e E. Rullani (eds.) *The Technological Evolution of Industrial Districts* (pp. 367-388). Kluwer Academic Publishers.
43. Sammarra A. (2002). "Identità, coordinamento e apprendimento nei distretti industriali". In L. Biggiero e A. Sammarra (a cura di), *Apprendimento, Identità e Marketing del Territorio*. Roma: Carocci.

Proceedings

44. Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2013). Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate. In: *BAM2015 Conference Proceedings*. London: British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-8-9, Portsmouth, UK, 8-10/09/2015

45. Sammarra A., Profili S., Innocenti L. (2014). Do antecedents of altruism change at different career stages? A multilevel analysis. In: BAM2014 Conference Proceedings. London: British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-7-2, Belfast, UK, 9-11/09/2014.
46. Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (2014). Does a positive age diversity climate enhance organizational citizenship behaviors?. In: BAM2014 Conference Proceedings. London: British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-7-2, Belfast, UK, 9-11/09/2014
47. Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2013). Comportamenti di cittadinanza organizzativa alla prova dell'età: evidenze da un'analisi multilivello. In: Organizing in turbulent times: the challenges ahead. ISBN: 978-88-6787-055-4
48. Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2012). Age and Line managers' attitudes as moderators between HR development practices and employees' related outcomes. In: Desperately seeking performance in organizations. ISBN: 978-88-6129-871-2
49. Innocenti L., Sammarra A., Profili S. (2011). Exploring the influence of age diversity on employees' reactions to HR practices: Age as moderator between Development HR practices and employees Affective Commitment and Job Satisfaction. In: (a cura di): S. Albertini, M. Bergami, A. D'Atri, M. De Marco, P. De Vita, M. Ferrara, C. Rossignoli, S. Salvemini , Generazioni e ri-generazioni nei processi organizzativi. ISBN: 978-88-89677-76-6, Napoli, 16-17-18 giugno 2011

Presentazioni in conferenze scientifiche referate

1. "Job performance and intention to stay at work in the experience of employees with chronic illnesses" (with S. Profili and L. Innocenti). Paper presented at the XVIII EURAM Conference, Reykjavik (Iceland), 20-22 June 2018.
2. "How chronic illnesses influence employees' ability, motivation and opportunity at work: a qualitative study" (with L. Innocenti and S. Profili). Paper presented at the XIX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2018, Rome (Italy), 15-16 February 2018.
3. "Knowledge acquisition and transfer in health care organizations: the role of aging on individual ability and motivation" (with S. Profili, R. Dandi, D. Mascia). Paper presented at the XVIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2017, Pisa (Italy), 16-17 February 2017.
4. "The configuration of Corporate Universities in the Italian context" (with S. Mormino, L. Innocenti, S. Profili). Paper presented at the XVIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale WOA 2017, Pisa (Italy), 16-17 February 2017.
5. "Managing knowledge with an aging and age diverse health care workforce: A systematic review" (with R. Dandi, S. Profili, D. Mascia). Paper presented at 32nd EGOS Colloquium, European Group for Organizational Studies, Naples (Italy), 7-9 July 7-9 2016.
6. "From control to commitment work systems: the role of hrm in the post-bureaucratic transition" (with L. Innocenti, S. Profili). Paper presented at EURAM -

- European Academy of Management Conference, (Paris, France), 1-4 June 2016.
7. "Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate" (with L. Innocenti, S. Profili). Paper presented at XVI Workshop Dei Docenti E Ricercatori Di Organizzazione Aziendale "WOA 2015, Padua (Italy), 21-22 Maggio 2015.
 8. "Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate" (with L. Innocenti, S. Profili). Paper presented at EURAM European Academy of Management Conference, Warsaw
 9. (Poland), 17-20 June 2015.
 10. "Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate" (with L. Innocenti, S. Profili). Paper presented at British Academy of Management Conference, Portsmouth (UK), 8-10 September 2015.
 11. "Do antecedents of altruism change at different career stages? A multilevel analysis" (with L. Innocenti and S. Profili). Paper presented at the BAM Conference, Belfast 9-11
 12. September 2014.
 13. "Does a positive age diversity climate enhance organizational citizenship behaviours?" (with L. Innocenti and S. Profili). Paper presented at the BAM Conference, Belfast 9-11 September 2014.
 14. "Comportamenti di cittadinanza organizzativa alla prova dell'età: evidenze da un'analisi multi-livello" (with L. Innocenti and S. Profili). Paper presented at XIV Workshop di Organizzazione Aziendale, Roma, 30-31 Maggio 2013.
 15. "Age and Line managers' attitudes as moderators between HR development practices and employees' related outcomes" (with L. Innocenti and S. Profili). Paper presented at XIII Workshop di Organizzazione Aziendale, Verona, 28-29 Maggio 2012.
 16. "Uncovering boundaries for older employees: Age as moderator between Development HR practices and employees affective commitment and job satisfaction" (with L. Innocenti and S. Profili). Paper presented at the 27th EGOS Colloquium, 5-7 July 2011, Goteborg.
 17. "Traditional and new careers in the boundaryless era: the effect on objective career success and organizational justice" (with S. Profili and L. Innocenti), Paper presented at the 26th EGOS Colloquium, Lisbon, July 2010.
 18. "Reorienting careers in the boundaryless era" (with S. Profili and L. Innocenti). Paper presented at XI Workshop di Organizzazione Aziendale, Bologna, 19-22 May 2010.
 19. "The diffusion of social network analysis as management innovation: bridging social network research and management practice" (with R. Dandi). Paper presented at XI Workshop di Organizzazione Aziendale, Bologna, 19-22 May 2010.
 20. "Traditional and new careers in the boundaryless era: the effect on objective career success and organizational justice" (with S. Profili and L. Innocenti). Paper

- presented at the 10th EURAM Conference, Rome, 19-22 May 2010.
21. "Social Network Analysis: A New Perspective for the Post-Fordist Organization" (with R. Dandi). Paper presented at the 6th Conference on Applications of Social Network Analysis, Zurich, August 2009.
 22. "The Uses of Social Network Analysis in Management Consultancy: Bridging Social Network Research and Practice" (with R. Dandi). Paper presented at the 3rd Conference on "Management & Social Networks "Management & Social Networks: Stretching Boundaries", University of Savoie, Annecy, November 2009.
 23. "The Strategy of Internatioanlisation of Industrial Districts SMEs between International Subcontracting and Foreign Direct Investments" (with F. Belussi). Paper presented at AIB Conference, San Diego, June 2009.
 24. "Determinants of electronic participation in decision making: a case study" (with R. Dandi, C. Muzzi, L. Biggiero). Paper presented at X Workshop di Organizzazione Aziendale, Cagliari, April 2009.
 25. "Industrial Districts Evolutionary Trajectories: Localized Learning Diversity and External Growth" (with F. Belussi, S. R. Sedita). Paper presented at the 25th DRUID Conference, Copenhagen, June 2008.
 26. "Industrial Districts Evolutionary Trajectories: Localized learning, diversity and external growth" (with F. Belussi, S. R. Sedita). Paper presented at the 8th EURAM Conference, Ljubljana & Bled, May 2008.
 27. "The international growth of family business: do firm-specific and context specific factors make a difference?" (with F. Belussi). Paper presented at the IX Workshop Organizzazione Aziendale, Venice, February 2008.
 28. "Crescere senza frontiere: il ruolo della subfornitura internazionale e degli IDE nella strategia di espansione internazionale delle family firms" (with F. Belussi). Paper presented at the XXX CONVEGNO ANNUALE AIDEA, Milan, October 2007.
 29. "Identity and trust formation in multinational corporations: the tensions between multiple foci and levels of analysis". Paper presented at the 23rd EGOS Colloquium, Wien, June 2007.
 30. "Learning at the boundaries in an 'open Regional Innovation System': a focus on firms' innovation strategies in the Emilia Romagna life science industry" (with F. Belussi, S.R. Sedita). Paper presented at the Strategic Management Society Conference, Catania, May 2007.
 31. "Learning at the boundaries in an 'open Regional Innovation System': a focus on firms' innovation strategies in the Emilia Romagna life science industry" (with F. Belussi, S. R. Sedita). Paper presented at the International Conference on 'Networks of Creativity in Science and Arts', Padova, May 2007.
 32. "Identificarsi con chi? Un'analisi dei processi di identificazione organizzativa in un'impresa multinazionale". Paper presented at the VIII Workshop Organizzazione Aziendale, Reggio Emilia, February 2007.
 33. "Inter-firm knowledge flows in innovation collaboration networks" (with L. Biggiero, C. Muzzi). Paper presented at the 6th EURAM Conference, Oslo, July 2006.
 34. "Understanding cultural influence on CMC adoption and use: a cross-country

- investigation in three subsidiaries of a MNC". Paper presented at the itAIS III Conference of the Italian Chapter of AIS, Milan, October 2006.
35. "Managing long distance and localised learning in the Emilia Romagna life science cluster" (with F. Belussi, S.R. Sedita). Paper presented at the Fifth Proximity Congress, Bordeaux, June 2006.
 36. "Inter-firm knowledge flows in innovation driven collaboration networks" (with L. Biggiero, C. Muzzi). Paper presented at the SASE Annual Meeting, Trier, June 2006.
 37. "Imprese, istituzioni e processi innovativi. Un'analisi relazionale delle collaborazioni per l'innovazione nel cluster aerospaziale del Lazio" (with C. Muzzi, R. Dandi, L. Biggiero). Paper presented at the VII Workshop Organizzazione Aziendale, Salerno, February 2006.
 38. "The identification of innovation catalysts in the triple helix: empirical evidence from the aerospace sector in central Italy" (with C. Muzzi, R. Dandi, L. Biggiero). Paper presented at the Triple Helix 5 International Conference, Turin, May 2005.
 39. "Evolution and relocation in fashion-led Italian districts: evidence from two case studies" (with F. Belussi). Paper presented at the 20th EGOS Colloquium, Ljubjana, July 2004.
 40. "Le Tecnologie di Comunicazione ed il cambiamento organizzativo: l'introduzione dell'email nell'Agenzia delle Entrate" (with R. Dandi, C. Muzzi, L. Biggiero). Paper presented at the V Workshop Organizzazione Aziendale, Roma, February 2004.
 41. "The effect of e-mail use and adoption on organizational participation: a case study" (with R. Dandi, C. Muzzi, L. Biggiero). Paper presented at the EGOS 19th Colloquium, Copenhagen, July 2003.
 42. "The role of managers in building organizational identity: The process of shaping meaning and action in a changing organization". Paper presented at the 18th EGOS Colloquium, Barcelona, July 2002.
 43. "Costruzione e aggiornamento dell'identità organizzativa come risposta al cambiamento: Il caso TIM" (with S. Vecchio). Paper presented at the III Workshop Organizzazione Aziendale, Genova, February 2002.
 44. "Similarity and diversity in inter-organizational networks" (with L. Biggiero). Paper presented at the APROS (Asia-Pacific Researchers in Organisation Studies), Hong Kong, December 2001.
 45. "Identity, cooperation and trust in local production networks" (with L. Biggiero). Paper presented at the 17th EGOS Colloquium, Lyon, July 2001.
 46. "Gli strumenti di incentivazione finanziaria come meccanismo di coordinamento dell'attività medica" (with S. Profili). Paper presented at the I Workshop Organizzazione Aziendale, Bologna, February 2000.
 47. "Changes in health Care systems and evolution of coordination mechanisms" (with S. Profili). Paper presented at the ABAS (Academy of Business and Administrative Sciences), Barcelona, July 1999.

Relazioni e invited key note speech in workshop e symposia

- 10/10/2017: Banca Centrale Europea (Francoforte, Germania), Relatrice nella Human Resources Conference, Key note speech dal titolo: "Age Diversity in the Workplace: HRM Challenges and Implications".
- 01/06/2016: European Academy of Management Conference (Paris, France), Relatrice del Kick Off Meeting della OB SIG, Key note speech dal titolo: "Demographic Changes as a Key Challenge for HRM Research and Practice".

Direzione e partecipazione a progetti di ricerca

- 2005-2007: Progetto di ricerca PRIN "Territorial benchmarking: competitive analysis and sustainability of local development processes" (2005-2007) – Componente dell'unità di ricerca dell'Università dell'Aquila
- 2005-2008: Progetto di ricerca FIRB "Artificial societies for competition and cooperation: knowledge networks, reputation and SME clusters" – Componente dell'unità di ricerca dell'Università dell'Aquila
- 2001-2004: Progetto di ricerca finanziato nell'ambito del V Programma Quadro della Commissione Europea dal titolo "Industrial districts' re-location processes: identifying policies in the perspective of EU enlargement" (2001-2004) – Componente dell'unità di ricerca della LUISS Guido Carli
- 2001-2003: Progetto di ricerca finanziato nell'ambito del V Programma Quadro della Commissione Europea dal titolo "Organisational Consequences of e-mail introduction, adoption and diffusion" (2001-2003) – Componente dell'unità di ricerca della LUISS Guido Carli

Direzione o partecipazione a comitati editoriali di riviste e collane editoriali

- Dal 2016 Membro del Comitato Editoriale (Editorial Board) del Journal of Cross-Cultural Competence and Management [Rivista inclusa nell'elenco delle riviste Scientifiche dell'ANVUR (Area 13) e nel Journal Rating AIDEA 2015 ISSN online: 1758-1516 ISSN print: 1758-1508]

AD HOC REVIEWER: European Management Review; International Journal of Human Resource Management; Personnel Review; Journal of Business Research; Regional Studies; Research Policy.

Organizzazione di convegni di carattere scientifico nazionali e internazionali

- Da 2018 Programme Chair Organizational Behaviour SIG, European Academy of Management (EURAM Conference)
- 02/2017 Membro Comitato Scientifico del XVIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2017), 16-17 Febbraio 2017 Pisa, Italia
- Da 2015: Co-fondatrice e Chair della Track "Human Resource Management", EURAM Conference
- 05/2008 Co-Chair della Track "Entrepreneurship in industrial districts: diversity,

creativity and innovation", EURAM 8th Conference (14-17 Maggio 2008, Slovenia)

Partecipazione ad accademie, associazioni scientifiche e culturali

- EGOS (European Group for Organization Studies)
- EURAM (European Academy of Management)
- BAM (British Academy of Management)
- ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale)
- Fondazione Lavoroperlapersona